



ÉLECTIONS CSE

Du 24 juin 9h au 25 juin 16h

Envergure – Unité Économique et Sociale

NOS CANDIDATS, VOS FUTURS ÉLUS.

1^{er} collège – employés/techniciens/agents de maîtrise



Gregory LECLER,
Formateur consultant /
conseiller en évolution
professionnelle, Grand Est



Céline JARDIN,
Référente parcours
insertion, Mayenne



Marc SEYOT,
Responsable Systèmes
d'Information, Ile de France



**Marie Paule
CAZANOVE,** Conseillère
en Evolution Professionnelle,
La Réunion



Philippe JALLAGEAS,
Formateur et CIP, Sud
Ouest Limoges



Houriya SAMNI,
Coordinatrice Marché
Insertion, Grand Paris IDF



Yolande ESMEL,
Ile de France



Stéphane RENAUDOT,
Coordinateur des marchés
ASP53, LPR et AP3
49/53/72/44/85, Mayenne



Margaux MERRIEN,
Conseillère en Insertion
Professionnelle, Mayenne



Thierry BADIÉ,
Consultant en Bilan de
Compétences - Conseiller
en évolution
professionnelle -
Formateur, Grand Est



Delphine CADIC,
Référente parcours
insertion, Ouest Angers

2nd collège – Cadres



Alexandra GHYSDAEL,
Référente ATR Grand Est
Référente Handicap de Proximité Aube
- Haute Marne - Marne

Votez SNEPL-CFTC

Pour un CSE à votre écoute, dans tous les sites et toutes les entités d'Envergure.

Ensemble, donnons du sens à vos droits.

QUI SOMMES-NOUS ?

Aujourd'hui, nous nous présentons devant vous dans le cadre du renouvellement du Comité Social et Économique au sein de l'Unité Économique et Sociale Envergure, qui rassemble les différentes composantes du groupe : Envergure, Retravailler, Envergure Sud-Ouest et les autres entités liées. Ce nouveau périmètre est une opportunité : celle de construire une représentation à la hauteur de la diversité de nos métiers et de nos territoires.

ENVERGURE : UN GROUPE EN MOUVEMENT, DES SALARIÉS À PROTÉGER

Le groupe Envergure, adossé à Actual, intervient sur des métiers exigeants et variés : travail temporaire, recrutement, formation professionnelle, accompagnement vers l'emploi. Nos collègues (conseillers en insertion, formateurs, chargés de recrutement, ingénieurs de formation, équipes back-office) exercent un travail utile, de sens, souvent intense, au service des publics les plus fragiles.

Ce discours institutionnel « humaniste » que porte le groupe, nous y croyons mais à la condition qu'il s'applique aussi, concrètement, à ceux qui le font vivre au quotidien : vous, nous les salariés.

La recomposition de l'UES en un périmètre élargi soulève des enjeux réels que nous entendons traiter sans détour :

- ▶ Harmonisation des statuts, des rémunérations, des dates de versement des salaires et des conditions de travail entre entités.
- ▶ Charge de travail, pression sur les objectifs, qualité de vie au travail sur des postes fortement relationnels.
- ▶ Sécurisation des parcours professionnels dans un secteur soumis aux appels d'offres et aux financements publics.
- ▶ Transparence sur les restructurations, les cessions et les évolutions organisationnelles du groupe.
- ▶ Accès effectif à la formation et au développement des compétences pour tous les salariés, quelle que soit leur entité d'appartenance.

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

Le **SNEPL- CFTC** n'est pas un syndicat de posture. Nous croyons au dialogue social honnête, à la négociation qui protège vraiment, et à la présence de terrain. Voici nos engagements concrets :

Vous représenter avec indépendance et rigueur

Siéger au CSE avec une parole libre avec pour lignes directrices : vos droits, vos conditions de travail et votre bien-être.

Être présents sur les sujets qui comptent

Négocier et suivre les accords collectifs (NAO, accord QVT, télétravail, prévention des risques psychosociaux), contrôler l'utilisation des budgets CSE, et garantir que les consultations obligatoires ne soient pas de simples formalités.

Être accessibles

Une représentation syndicale n'a de valeur que si vous pouvez nous joindre facilement, sur tous les sites et pour toutes les entités de l'UES. Nous nous engageons à organiser des permanences régulières et à répondre à chaque sollicitation, même confidentielle.

Défendre chaque salarié, sans distinction

CDI, CDD, temps partiels, salariés des structures Retravailler, des agences Envergure ou d'Envergure Sud-Ouest : vous avez tous les mêmes droits fondamentaux. Nous veillerons à ce qu'aucune catégorie ne soit laissée pour compte. Nos spécificités ne doivent pas être gommées, elles doivent être prises en compte pour travailler sur les complémentarités et les synergies, mais cela implique une vision et une stratégie de concertation avec les partenaires que sont les syndicats et le CSE.

LE CSE ET NOS VALEURS EN QUELQUES MOTS

Le **SNEPL-CFTC** place la personne au centre. Pas l'abstraction du « salarié », mais vous, avec votre parcours, vos contraintes, votre vie hors travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Notre conception du syndicalisme est celle d'un service rendu, pas d'un rapport de force systématique.

Nous croyons que les meilleures avancées sociales sont celles qui durent, parce qu'elles ont été construites dans le respect mutuel. C'est pourquoi nous privilégions **la négociation** tout en sachant, quand c'est nécessaire, **défendre vos intérêts avec fermeté**.



Votez SNEPL-CFTC

Pour un CSE à votre écoute, dans tous les sites et toutes les entités d'Envergure.

Ensemble, donnons du sens à vos droits.

Pour nous contacter

Marc : marc.snepl-cftc@proton.me Philippe : philippe.jallageas@gmail.com

Stéphane : stephane.renaudot@actualgroup.com

Alexandra : alexandra.ghysdael@actualgroup.com

Votez SNEPL-CFTC

Le 24 juin à partir de 9 h 00 et le 25 juin jusqu'à 16 h 00

<https://www.e-votez.net/uesenvergure>